

СОГЛАСОВАНО

Председатель Общего собрания  
работников

\_\_\_\_\_ М.Н. Ахматова  
от «12» февраля 2024 г  
Протокол № 2

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий МКДОУ д/с № 8  
\_\_\_\_\_ Е.И. Бутарова  
от «12» февраля 2024 года  
Приказ № 21- ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения**  
**детский сад № 8 «Буратино»**

**I. Общие положения**

**1.1** Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12. 2001 №197 –ФЗ;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12. 2012 № 273 – ФЗ;
- Указами Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06. 2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» (далее – Указы) в части оплаты труда работников бюджетной сферы в 2013 году и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях на 2012 – 2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11. 2012 № 2190 – р;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Законом Российской Федерации от 07.08.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;
- Распоряжением Правительства Иркутской области от 12.11.2018 № 892-рп «О механизме дифференциации заработной платы работников государственных учреждений в Иркутской области»;
- Приказом Министерства труда и занятости Иркутской области от 30.11.2018 № 66-мпр «Об установлении рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области».

**1.2** Настоящее Положение служит основанием для разработки положений об оплате труда для муниципальных образовательных организаций (далее – организации) и определяет:

- порядок формирования фонда оплаты работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования, дошкольного образования в Бодайбинском районе;
- размеры окладов (должностных окладов), тарифных ставок по профессиональным квалификационным группам работников, размеры дифференциации;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам работников;
- порядок установления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

**1.3** Руководитель организации с учётом мнения выборного органа первичной организации после согласования с Управлением образования утверждает положение об оплате труда работников организации, а также изменения в него.

**1.4** Штатное расписание организации после согласования с Управлением образования утверждается руководителем организации и включает в себя все должности работников данного учреждения.

**1.5** Наименование должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно - квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

**1.6** Фонд оплаты труда работников учреждений формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

**1.7** Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее ПГК) (квалификационных уровней ПГК), с учетом их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с Положением об оплате труда работников.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПГК, величина дифференциации определены в приложениях 1,2,3 к настоящему Положению.

## **II. Иные вопросы, связанные с оплатой труда**

Компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных: работа с вредными и опасными условиями труда, работа в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходной и праздничный день, работа в сельской местности, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается сверх установленного минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

## **III. Основные понятия**

**3.1** Заработная плата (оплата труда работника)- вознаграждение за труд (выполнение трудовой функции в соответствии с заключенным трудовым договором) в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты, премии и иные поощрительные выплаты, связанные с трудовой деятельностью.

**3.2** Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных и стимулирующих выплат.

**3.3 Тарифная ставка** – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определённой сложности (квалификации) за единицу времени без учёта компенсационных и стимулирующих выплат.

**3.4 Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы** работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, устанавливается по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

**3.5 Профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ)** – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учётом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для профессиональной деятельности.

**3.6 Повышающие коэффициенты** к окладу, (должностному окладу), тарифной ставке заработной платы.

**3.6.1 Повышающий коэффициент к окладу устанавливается:**

- за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений;

- по занимаемой должности в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ;

- повышающие коэффициенты, указанные во втором и третьем абзацах п.3.6.1 не образуют новый оклад. Применение повышающих коэффициентов, установленных в процентах (абсолютных величинах) при оплате труда педагогических работников, для которых установлены нормы часов учебной нагрузки или педагогической работы за ставку заработной платы, окладов (ставок), профессий (должностей), не относящихся к педагогическому персоналу, осуществляется путем умножения размера заработной платы, исчисленного за фактический объем нагрузки, фактический объем педагогической работы, исходя из размеров ставок заработной платы, а также по профессиям (должностям по каждому квалификационному уровню ПКГ на величину повышающих коэффициентов, установленных в процентах (абсолютных величинах).

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на основании приказа руководителя образовательного учреждения в пределах средств на оплату труда.

**3.6.2 Персональный повышающий коэффициент** устанавливается работнику с учётом его профессиональной подготовленности, сложности выполняемой работы, её важности, и других факторов, которые утверждаются локальным актом организации. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определённый период времени (месяц, квартал, год).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, принимается руководителем образовательной организации в пределах средств на оплату труда.

Основанием для начисления персонального повышающего коэффициента является положение об оплате труда учреждения, протокол заседания комиссии, созданной в учреждении, приказ руководителя образовательного учреждения.

**3.7 Компенсационные выплаты** предполагают следующие доплаты и надбавки:

**3.7.1 Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными иными условиями труда.**

**3.7.2 Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.**

**3.7.3 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:** выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни, работе в сельской местности.

**3.8 Доплата** до минимального размера оплаты труда начисляется работнику, отработавшему норму рабочего времени и выполнившему нормы труда в случаях, если месячное вознаграждение

ждение за труд с учётом квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, стимулирующих выплат, премий и иных поощрительных разовых выплат, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

$Фдмі. = М - Фбазі. - Фстимі.$ , где:

– индивидуальная выплата работнику;

Фдмі. – доплата до минимального размера оплаты труда;

М - минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством;

Фбазі. – начисленный оклад (ставка заработной платы), повышающие коэффициенты, указанные в п. 3.6.1;

Фстимі. – стимулирующие выплаты, начисленные работнику.

**3.9 Дифференцирующие выплаты в разрезе профессиональных квалификационных групп**, направлены на дифференциацию заработной платы. Данная выплата обеспечивает оплату труда работников с учётом уровня их квалификации и сложности выполняемой работы и эффективности их деятельности. Размер дифференциации заработной платы рассчитывается пропорционально отработанному времени в отчётном периоде, согласно профессионально – квалификационных групп и трудового договора, заключенного с работником.

Дифференциация заработной платы производится путём суммирования минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, и размера дифференциации, указанной в приложениях 1,2,3.

$Ф\text{ рабі.} = М * Крс + Сдиф$ , где:

Ф рабі. – месячная заработная плата работника;

М - минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством;

Крс – районный коэффициент и процентная надбавка;

Сдифі – размер дифференциации заработной платы.

**3.10 Стимулирующие выплаты** – выплаты, предусмотренные системой оплаты труда работников с целью повышения мотивации качественного труда педагогического и административного персонала, занятого в образовательном процессе, и их заинтересованности в достижении качественных результатов труда.

#### **IV. Формирование и распределение фонда оплаты труда**

**4.1** Формирование фонда оплаты труда осуществляется следующим образом:

- по общеобразовательным организациям и организациям, реализующим дошкольное образование, в пределах объёма средств организаций на текущий финансовый год, определённого в соответствии с региональным нормативом подушевого финансирования, с учётом особенностей образовательных программ, реализуемых образовательными организациями, эффективности их реализации, особенностей их расположения и других показателей, характеризующих деятельность организаций;

- по организациям дополнительного образования в пределах лимитов бюджетных обязательств на текущий год, рассчитанных с учётом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством; Указом Президента Российской Федерации от 01.06. 2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» (далее – Указы) в части оплаты труда работников бюджетной сферы в 2013 году и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях на 2012 – 2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11. 2012 № 2190 – р.

**4.2** Фонд оплаты труда организации определяется по следующей формуле:

$ФОТ = (ФОТбаз. + ФОТстим. + ФОТкомп. + ФОТдмі.) * Крс + ФОТ\text{ диф} + ФОТ\text{ ивл.}$

Где:

ФОТ – фонд оплаты труда организации;

ФОТбаз. = ФОТокл + ФОТндб

ФОТокл – оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

ФОТндб – надбавки, увеличивающие оклад (за работу в сельской местности, за наличие категории (Приложение 4), повышающий коэффициент по должности (Приложение 1));

ФОТкомп. – компенсационные выплаты, указанные в п. 3.7.2;

ФОТстим. – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

ФОТдмі – сумма доведения заработной платы до минимального размера оплаты труда в соответствии с Законом Российской Федерации;

Крс – районный коэффициент и процентная надбавка;

ФОТ диф. – фонд, направленный на дифференциацию заработной платы;

ФОТ ивп. – иные выплаты персоналу, предусмотренные нормативно – правовыми актами муниципального образования г. Бодайбо и района.

4.2.1 К иным выплатам, предусмотренным нормативно – правовыми актами относятся: материальная помощь, единовременные денежные вознаграждения, ежемесячная надбавка молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных организациях.

4.2.1.1 Работникам образовательных организаций – далее «Работники» предоставляется материальная помощь по следующим основаниям:

- смерть Работника – 20000 рублей, выплачивается на основании заявления члена семьи с приложением копии свидетельства о смерти. Членами семьи являются супруга (супруг), родители (усыновители), дети (усыновлённые);

- смерть близких родственников Работника: родители, дети работника сферы образования, муж (жена) – 20000 рублей, выплачивается на основании заявления работника и копии свидетельства о смерти;

- утрата или повреждение имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража) до 20000 рублей, выплачивается на основании заявления Работника и предоставленного акта о понесённом ущербе;

- рождение ребёнка – 10000 рублей, выплачивается на основании заявления Работника и копии свидетельства о рождении.

В случае работы в образовательных организациях 2-х и более родственников, претендующих на одну выплату, начисление выплаты производится один раз, независимо от количества поданных заявлений.

Работники общеобразовательных и дошкольных организаций, финансируемых из средств областного бюджета, получают вышеуказанные выплаты из средств областного бюджета.

Работники образовательных организаций, заработная плата которых финансируется из средств собственных доходов бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района, получают вышеуказанные выплаты из средств, предусмотренных на оплату труда за счёт собственных доходов бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района.

Кроме перечисленных выплат, относящихся к материальной помощи Работникам всех образовательных организаций, независимо от источников финансирования, предоставляется материальная помощь за счёт средств собственных доходов бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района в следующих случаях:

- необходимость прохождения медицинского обследования и лечения в областных медицинских учреждениях по направлению ОГБУЗ «Районная больница г. Бодайбо» к врачам онкологам и фтизиатрам работника и его несовершеннолетних детей в размере до 35000 рублей, выплачивается на основании заявления Работника и копии направления на обследование, лечение;

- получение Работником травмы на производстве и необходимость лечения в г. Иркутске в случае, если оплата проезда не возмещается застрахованному работнику по Федеральному закону от 24.07.1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» - 30000 рублей.

4.2.1.2 К единовременным денежным вознаграждениям относятся следующие выплаты:

- единовременное вознаграждение к юбилейным датам в сумме 10000 рублей (50,55 лет и последующие юбилейные даты);

- выплата 2-х окладов в связи с увольнением Работника на пенсию. Выплачивается один раз при увольнении из образовательной организации.

Работники общеобразовательных и дошкольных организаций, финансируемых из средств областного бюджета, получают вышеуказанные выплаты из средств областного бюджета.

Работники образовательных организаций, заработная плата которых финансируется из средств собственных доходов бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района, получают вышеуказанные выплаты из средств собственных доходов бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района бюджета.

**4.2.1.3 Ежемесячная надбавка молодым специалистам** из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных организациях выплачивается из средств собственных доходов бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района бюджета в следующих размерах: первый год работы – 11 500 рублей; второй – 9 196 рублей; третий – 5 748 рублей.

На выплаты, указанные в подпунктах 4.2.1.1, 4.2.1.2, 4.2.1.3 районный коэффициент и северные надбавки не начисляются.

## **V. Размеры и условия установления выплат из фонда компенсационного характера работникам учреждения**

**5.1** Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера за:

- работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, определённых федеральным и областным законодательством. На выплаты, направленные на социальную поддержку, дифференциацию, районный коэффициент и северные надбавки не начисляются.

- работу в организациях, расположенных в сельской местности в размере 25% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации;

- работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- работу в выходные и праздничные дни в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации;

- работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35% от оклада, ставки заработной платы за каждый час работы;

- в дошкольных группах:

  - компенсирующей направленности для детей с тяжёлыми нарушениями речи – 20%;

  - оздоровительной направленности – 20%.

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размере не более 50% должностного оклада по замещаемой или совмещаемой профессии (должности)

**5.2** Размеры компенсационных выплат начисляются в пределах фонда оплаты труда организации.

**5.3** Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Основанием для признания наличия на работах вредных и (или) опасных условий труда служит специальная оценка условий труда.

**5.4** Основанием для начисления выплат из компенсационного фонда является приказ руководителя организации.

## **VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения**

**6.1** Стимулирующий фонд состоит из:

- фонда стимулирования руководителей организаций, согласно Порядку определения фонда оплаты труда и оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций;

- фонда стимулирования педагогического и административно - управленческого персонала (кроме руководителей), непосредственно занятого в оказании муниципальной образовательной услуги.

**6.2** Стимулирующие выплаты включают доплаты, премии и иные поощрительные выплаты за:

- стаж работы
- наличие государственных наград в размере 20% от ставки;
- интенсивность и высокие результаты работы;
- качество выполняемых работ;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- выполнение обязанностей мобильного учителя с целью выполнения учебного плана и решения уставных задач общеобразовательных организаций.

Молодым специалистам, впервые приступившим к работе по педагогической специальности в образовательные организации, и работникам, занимающим педагогические должности и получающим педагогическое образование без отрыва от работы, начисляются следующие выплаты:

- 50% от нагрузки (до 1 года работы);
- 30% от нагрузки (от 1 года до 2 лет работы);
- 20% от нагрузки (от 2 лет до 3 лет работы).

Основаниями установления выплат являются:

- для молодых специалистов - наличие документа об образовании или о квалификации, подтверждающего наличие среднего профессионального или высшего образования;
- для работников занимающих педагогические должности, и получающих педагогическое образование без отрыва от работы – справка с места учёбы.

6.2.1 Работникам учреждения устанавливаются выплаты за стаж работы в образовательных организации в размерах, определённых приложением № 5 к Положению.

При совмещении должностей (профессий), исполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от основной работы, определённой трудовым договором, выплата за стаж работы применяется к окладу (должностному окладу) по основной работе.

Стаж работы, дающий право на установление выплаты, устанавливается руководителем организации либо определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной в организации. Состав указанной комиссии и Положение о ней утверждается руководителем.

**6.3** Размеры выплат стимулирующего характера и порядок их распределения определяются организацией самостоятельно в пределах выделенных средств на основании локальных актов учреждений.

**6.4** Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, должен отвечать уставным задачам деятельности образовательной организации и критериям оценки деятельности работников.

**6.5** Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель образовательной организации на основании решения комиссии, созданной в учреждении и включающей в свой состав представителей Профсоюза, органов государственно – общественного управления (Управляющие Советы, Совет школы и другие).

**6.6** Порядок распределения фонда стимулирования руководителей образовательных организаций устанавливается учредителем. Размер стимулирования руководителя определяется в зависимости от результатов деятельности организации, объёмов работы, их сложности и значимости.

**6.7** Не допускается установление из стимулирующего фонда выплат в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников организаций.

Основанием для начисления выплат стимулирующего характера является приказ руководителя организации.

Основанием для начисления стимулирующих выплат руководителям учреждений является приказ начальника управления образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района.

**6.8** Для выполнения показателей средней заработной платы категорий, обозначенных Указами Президента, а также недопущения перерасхода годового фонда оплаты труда размер стимулирующих выплат по организациям доводится планово-экономическим отделом муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений» ежемесячно не позднее 20 числа текущего месяца.

## **VII. Порядок и условия оплаты труда по категориям персонала**

### **7.1 Работники образования**

7.1.1 Минимальные размеры окладов (должностных окладов), размеры дифференциации заработной платы работников образования, осуществляющих образовательную деятельность и повышающие коэффициенты к размеру оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, за наличие квалификационной категории, устанавливаются в соответствии с Приложениями 1, 4.

7.1.2 Минимальные размеры окладов (ставок), размеры дифференциации заработной платы работников, отнесённых к профессиональным квалификационным группам должностей учебно – вспомогательного персонала первого и второго уровней, повышающий коэффициент к окладу второго уровня в соответствии с Приложением 1.

7.1.3 Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных задач в образовательных организациях и других факторов. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

### **7.2 Общеотраслевые должности служащих**

7.2.1 Минимальные размеры окладов (ставок), размеры дифференциации заработной платы работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ согласно Приложению 2.

7.2.2 Работникам, занимающим должности служащих, предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада.

7.2.3 Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы в образовательных учреждениях и других факторов, утверждённых локальным актом образовательного учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

### **7.3 Общеотраслевые профессии рабочих**

7.3.1 Минимальные размеры окладов (ставок), размеры дифференциации заработной платы рабочих образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ, согласно Приложению 3.

7.3.2 Рабочим предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада.

7.3.3 Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы по профессии и других факторов, утверждённых локальным актом образовательного учреждения.

Рекомендуемый размер персонального коэффициента:



- для профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», первый квалификационный уровень до 2,0;
- для профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», первый квалификационный уровень до 3,0;

### **VIII. Порядок расчёта заработной платы руководителей организаций, его заместителей**

**8.1** Заработная плата руководителя организации, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**8.2** Порядок определения фонда оплаты труда и оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, показатели их поощрения и выплат компенсационного характера определяются Порядком определения фонда оплаты труда и оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций.

**8.3** Должностные оклады заместителям руководителей устанавливаются на 10-50 процентов ниже должностного оклада руководителя по согласованию с учредителем в пределах фонда оплаты труда.

**8.4** Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителя устанавливает руководитель на основании разработанных в учреждениях локальных актов.

**Работники образования**

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента	Размер дифференциации, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>			
Помощник воспитателя	11956	0	729
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Младший воспитатель	11988	0,05	1519
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Инструктор по физической культуре	12154	0,15	
Музыкальный руководитель			
<b>3 квалификационный уровень</b>			
Воспитатель	12290	0,18	
Педагог-психолог			
<b>4 квалификационный уровень</b>			
Старший воспитатель	12305	0,2	
Учитель-дефектолог			
Учитель-логопед			

**Общепромышленные должности служащих**

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер дифференциации, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>		
Делопроизводитель	11475	4489
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>		
<b>2 квалификационный уровень</b>		
Заведующий складом	11595	6729
Заведующий хозяйством		
<b>3 квалификационный уровень</b>		
Заведующий производством (шеф-повар)	11654	7579
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>		
Специалист по охране труда	12226	10419

## Общепрофессиональные должности рабочих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер дифференциации, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
Кухонный работник	<b>10846</b>	<b>179</b>
Подсобный рабочий		
Мойщик посуды		
Сторож (вахтер)		
Дворник		
Кастелянша		
Кладовщик		
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений		
Машинист по стирке белья		
Грузчик		
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	<b>10901</b>	<b>2049</b>
Повар		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		

**Рекомендуемый размер повышающих коэффициентов к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений**

Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию	Размер повышающего коэффициента за звание «Заслуженный учитель»
Старший вожатый	Высшая категория – 50% Первая категория – 30%	50%
Инструктор по труду		
Инструктор по физической культуре		
Музыкальный руководитель		
Воспитатель		
Педагог-психолог		
Старший воспитатель		
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед		

**Рекомендуемые размеры выплат за стаж работы работников организаций**

Стаж работы	Размеры выплат за стаж работы, в % от оклада (должностного оклада), ставки
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15